



Fiche de poste / termes de référence Expert Prospective, CDD « Méditerranée à l'horizon 2050 »

1. Structure d'accueil

Le poste est basé au Plan Bleu, Centre d'Activités Régionales du Plan d'Action pour la Méditerranée (PAM), établi sous forme d'association Loi 1901 à Sophia-Antipolis et disposant d'un établissement à Marseille. Le PAM est l'une des principales composantes du Programme des Mers Régionales du Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE). Il est doté d'un instrument juridique : la Convention de Barcelone et s'appuie sur six centres d'activités régionales (les « CARs ») chargés notamment de favoriser la mise en œuvre des différents protocoles attachés à la convention.

Le Plan Bleu est l'un de ces six centres mandatés par les vingt et un pays Parties à la Convention de Barcelone et l'Union Européenne (Parties contractantes à la Convention de Barcelone) :

- assurer une fonction d'observatoire de l'environnement et du développement durable en Méditerranée,
- conduire des analyses thématiques, systémiques et prospectives susceptibles d'éclairer les acteurs et décideurs de la région sur les risques environnementaux et les enjeux du développement durable.

2. Contexte

Le Plan Bleu a été chargé par les Parties contractantes à la Convention de Barcelone de réaliser un nouvel exercice de prospective sur l'environnement et le développement en Méditerranée à l'Horizon 2050 (MED 2050). Pour mener à bien cette mission, le Plan Bleu collaborera avec un ensemble de partenaires et d'acteurs tous dans les pays méditerranéens, y compris :

- Un réseau ouvert sur les avensirs de la Méditerranée
- Un comité d'orientation
- Un groupe de prospective (en cours de mise en place)

Des informations complémentaires sur le projet MED 2050 et les publications antérieures du Plan Bleu sont disponibles sur le site Internet du Plan Bleu : <http://planbleu.org/fr/activites/med-2050-vers-une-vision-commune-sur-une-mediterranee-durable-2050-et-les-enjeux-de>.

L'appui apporté contribuera directement et exclusivement à la mise en œuvre de l'activité 1.4.1.4. du programme de travail du PAM, c'est-à-dire aux objectifs fixés pour la Phase II de la feuille de route pour MED 2050 approuvée par les Parties contractantes à la Convention de Barcelone en décembre 2019 (Naples, Italie).

Organisation du projet. MED 2050 s'appuie sur cinq groupes complémentaires :

- **L'équipe du Plan Bleu** coordonne la mise en œuvre de MED 2050, en collaboration étroite avec d'autres entités du PAM. Les composantes du PAM fournissent une expertise critique et facilitent les synergies avec les autres exercices du PAM. Le Vice-Président du Bureau du Plan Bleu chargé de la prospective s'assure de l'orientation stratégique des activités et de l'utilisation des méthodologies les plus adaptées aux objectifs fixés par la Convention de Barcelone.
- **Le comité d'orientation** sera en charge de s'assurer de la cohérence scientifique des résultats du projet et de son adéquation avec les objectifs fixés. Ses membres, experts reconnus et représentant des parties contractantes, se réuniront à quelques occasions clés seulement.
- **Le groupe de prospective** aura un rôle fondamental de production tout au long du projet.
- Des groupes ad hoc seront conviés à **des ateliers spécifiques**, en particulier pour discuter des visions contrastées de l'avenir.



- Le **réseau de prospective MED 2050** plus large est au cœur de l'échange d'information sur les principaux résultats, analyses, points de vue et questions. Il utilisera en particulier une plateforme web dédiée à MED 2050. Conçu comme une interface science-politique dynamique, le réseau facilite la mobilisation des ressources existantes, le dialogue entre les parties prenantes et la capitalisation de résultats de recherche pour le développement de politiques.

L'approche participative. Le PAM Phase II, adopté en 1995, indique que « *l'information et la participation du public sont des dimensions essentielles de la politique de développement durable et de protection de l'environnement* ». La Commission Méditerranéenne de développement durable a également recommandé de porter davantage d'attention à des approches participatives impliquant des consultations de parties prenantes, notamment à l'aide d'outils électroniques (plateformes web), en supplément de l'implication de gouvernements nationaux. MED 2050 prendra appui sur une stratégie de participation innovante et efficace, permettant de rendre l'initiative ouverte et collaborative. Les méthodes participatives donneront une place spécifique aux représentants des jeunes tout au long de l'exercice. L'expert sera chargé d'animer cette approche participative, ainsi que la consultation des scientifiques et parties prenantes, y compris de bailleurs de fonds sur l'analyse des chemins de transitions. Il/elle coordonnera la mobilisation et l'intégration des contributions externes.

Newsletter. Une newsletter sera rendue disponible sur la plateforme web. Cette newsletter ne se concentrera pas uniquement sur les résultats scientifiques. Elle laissera une place à des questionnements, au partage d'expériences nationales, régionales ou internationales, à l'information sur des projets en cours, au débat sur les options et scénarios. Des articles successifs sur le même sujet pourront être regroupés et synthétisés afin de produire des livrets thématiques. Ces produits intermédiaires contribueront à la préparation du rapport final et viendront appuyer la stratégie de communication en ciblant un public plus large que le rapport final.

3. Finalités et missions

Les missions / contributions et les livrables associés correspondant à la présente fiche sont détaillés dans le tableau ci-dessous. Tous les travaux devront être achevés avant fin décembre 2021. Un échéancier plus détaillé des contributions et livrables listés ci-dessous sera établi lors d'une réunion de travail interne suivant la prise de poste.

Mission du poste : Mettre en œuvre l'exercice de prospective stratégique participative dans la région méditerranéenne à l'horizon 2050 (MED 2050), conformément à la feuille de route révisée de MED 2050 approuvée par les Parties contractantes lors de la COP21.

Responsabilité	Missions / Contributions	Livrables
Expertise	<p>Diffusion d'analyses scientifiques sur les tendances, ruptures et signaux faibles dans un cadre intégré</p> <p>Réalisation d'un enquête/d'ateliers sur les visions contrastées en Méditerranée</p> <p>Rapport d'analyse des visions</p> <p>Rapport sur les scénarios 2050</p> <p>Ateliers et rapport d'analyse sur les chemins de transition réalisés avec succès</p> <p>Établissement d'un rapport sur les activités pour 2020-2021 en vue d'un examen plus approfondi et d'une orientation à la COP 22.</p> <p>Reporting et préparation de projet pour financements externes sur MED2050</p>	<p>Publication des résultats du module 1, après discussion/consultation du groupe de prospective</p> <p><i>Préparation et organisation de l'enquête avec les institutions partenaires.</i></p> <p><i>Publication des résultats de l'enquête/des ateliers sur les visions</i></p> <p><i>Rapport concluant les travaux du groupe de prospective sur les scénarios à 2050</i></p> <p><i>Au moins trois ateliers organisés</i></p> <p><i>Rapport rédigé</i></p> <p><i>Rapports d'avancement rédigés au besoin. Projets préparés/partenariats construits.</i></p>
Représentation/ Communication	<p>Participer à l'action de communication du Plan Bleu, en interne et en externe.</p> <p>Entretenir les contacts avec les partenaires du Plan Bleu.</p>	<p>Contributions aux publications et site web du Plan Bleu</p> <p>Livrables disponibles en ligne, diffusés et facilement accessibles et partagés avec les partenaires</p>

4. Relations de travail

Les activités qui font l'objet de la présente mission sont pilotées par la Direction et réalisées en lien étroit avec les autres experts du Plan Bleu en particulier.

Les autres interlocuteurs privilégiés sont :

- en interne, l'ensemble des experts du Plan Bleu en premier lieu la chargée de programme « Economie de l'environnement et rapports d'évaluation » qui suit le dossier prospective au Plan Bleu et la Direction, ainsi que la Chargée de Communication et le Vice- président chargé de la prospective ;
- en externe, les partenaires pertinents des organisations nationales, régionales et internationales.

5. Compétences requises

- **Diplôme** de niveau master en science politiques, développement durable, environnement, politiques publiques, ou autre domaine pertinent ;
- **Années d'expérience demandées : 7 à 10 ans minimum**
- Expériences confirmées en prospective, si possible incluant une expérience des méthodes de prospective stratégique et des approches de prospective participative ;



- Expérience confirmée de travail interdisciplinaire sur des thématiques environnementales, si possible dans un contexte d'analyse systémique ;
- **Très bon niveau d'organisation** personnelle et d'autonomie dans le travail ;
- **Excellentes capacités rédactionnelles**, d'analyse et de synthèse. Grande rigueur dans la relecture des documents produits et leur adaptation au public cible. Respect des échéances et des standards de qualité adaptés aux organisations internationales ;
- Expériences et compétences dans le domaine de **l'animation de réseau** ; excellentes capacités de communication avec des partenaires extérieurs de différentes cultures ; goût du travail en équipe ;
- **Informatique** : bonne maîtrise des outils informatiques (Pack Microsoft Office), la maîtrise d'outils de création de contenu web sera un plus ;
- **Langues** : très bonne maîtrise du français et de l'anglais indispensable à l'oral comme à l'écrit. La capacité à communiquer en arabe serait un plus ;
- **Divers** : Intérêt pour les problématiques environnementales et de développement durable. La connaissance de la région méditerranéenne serait un plus.

6. Classification du poste ou contrat

Le titulaire du poste sera basé à Marseille. Il bénéficiera d'un CDD à temps plein, d'une durée de 18 mois. La classification du poste et le salaire seront déterminés en fonction de l'expérience du candidat.

La rémunération brute annuelle, selon le profil et l'ancienneté du candidat, sera comprise entre 38 000 € et 46 000 €.

7. Candidatures

Le poste est à pourvoir courant mars 2020.

Clôture de cette offre d'emploi : 15 mars 2020.

Merci d'envoyer un CV et une lettre de motivation sur le site web du Plan Bleu : <http://planbleu.org/fr/jobs>, ainsi qu'aux adresses suivantes : sdulbecco@planbleu.org ou fagullo@planbleu.org

Si vous avez des questions sur le poste, vous pouvez joindre Elen LEMAITRE-CURRI elemaitre-curri@planbleu.org ou Lina Tode ltode@planbleu.org.

La procédure de sélection pourra inclure des entretiens (au besoin à distance), et une phase de présélection suivie de requêtes d'informations complémentaires au besoin.

Les candidats sont invités à fournir le nom et les coordonnées de personnes de références pouvant être contactées par le Plan Bleu, ainsi que la copie de travaux antérieurs, ou des liens permettant d'y accéder.